

# INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y EN LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO

ORGANIZACIÓN DE INTERVENCIÓN UNIVERSAL PARA EL DESARROLLO (UNIDOR)

Mayandit, SUDÁN DEL SUR

## Contexto

Organización de Intervención Universal para el Desarrollo (UNIDOR, por sus siglas en inglés) es una organización cristiana de Sudán del Sur, fundada el 2004. La organización obtuvo su mandato de la Comisión de Ayuda y Rehabilitación (CRR) del gobierno nacional. A lo largo de los años, UNIDOR ha experimentado un crecimiento significativo con operaciones en el estado de Unity, en siete condados (Leer, Mayandit, Panyijiar, Guit, Koch, Rubkona, Mayom), así como en las áreas administrativas de Parieng y Ruweng.

El implementador del proyecto GRRIPP África para UNIDOR es James Ninrew Keah, director ejecutivo de la organización. Su calificación más alta es un grado de PhD en Administración de Empresas por la Universidad Metodista de Kenia. Su experiencia con más de 16 años en el sector humanitario es esencial para la eficiencia, el crecimiento y el éxito de la organización.

## Objetivos

UNIDOR está desarrollando la *Política de Inclusión de Género* como herramienta para construir comunidades resilientes y autosostenibles. El objetivo del proyecto es abordar los desequilibrios de género, hacer oír la voz de las mujeres y abordar los principales factores de la desigualdad de género. Esto abarca áreas temáticas como medios de vida y desarrollo sostenible, reconocimiento de la igualdad de derechos y la resolución de conflictos.



## Líneas de acción

- Desarrollo de una política de género para construir resiliencia y comunidades autosostenibles, además de un enfoque sensible al género para la gestión de desastres.
- Realización de grupos focales y entrevistas con informantes clave, entre hombres, mujeres y hombres jóvenes. El aporte de estos actores (junto con las del personal de UNIDOR) fue para desarrollar una política institucional inclusiva.
- Organización de un taller sobre creación de empresas con 42 participantes (20 hombres, 20 mujeres, 2 clasificados como “otro género”).
- Desarrollo de una reunión consultiva con actores claves. Asistieron 30 personas (16 mujeres, 14 hombres).
- Un total de 25 miembros del personal de Alimentos, Seguridad y Medios de Vida (FSL, por sus siglas en inglés) (15 mujeres, 10 hombres) recibieron capacitación.
- Capacitación a 60 miembros de la oficina central en el país (32 mujeres, 28 hombres) sobre los beneficios de las políticas de género.

## Impacto

Las actividades del proyecto han reforzado la confianza de las comunidades en UNIDOR. Esto se evidencia a través de los socios del grupo que han reconocido el trabajo de UNIDOR. Los socios han solicitado políticas piloto para ser utilizadas en los sectores de las ciencias sociales.

La *Política de Inclusión de Género* desarrolló un enfoque innovador de prestación de servicios en la región. La política es innovadora porque presenta nuevos conocimientos sobre cómo utilizar las mejores prácticas en materia de inclusión y equidad de género para la planificación, el desarrollo y la implementación de políticas.

El éxito de UNIDOR no podría haber sido posible sin el apoyo de GRRIPP África.



*James Ninrew Keah,  
director ejecutivo de  
UNIDOR Sudán del Sur.  
Créditos: Francis  
Gicheru (UNIDOR)  
Locación: Nairobi, Kenya*

Integración del enfoque de género en la gestión del riesgo de desastres y las políticas de desarrollo  
**Organización de Intervención Universal para el Desarrollo (UNIDOR)**

X (previously Twitter): [@UNIDO\\_S\\_Ke](#)  
LinkedIn: [Universal Intervention for Development Organization \(UNIDOR\)](#)  
Email: [ed@unidorss.org](mailto:ed@unidorss.org)  
[www.gripp.net/africaprojects](http://www.gripp.net/africaprojects)

Un proyecto financiado por “Resiliencia con enfoque de Género e Interseccionalidad en Política y Práctica (GRRIPP, por sus siglas en inglés) - Tejiendo Redes y Alianzas para la Resiliencia”, un premio del Fondo Colectivo de la UKRI.

